



Bindung und Fürsorge

Was bedeutet Bindung und Fürsorge?

Mitarbeiterbindung (auch Retentions- Management genannt) heißt, qualifizierte MitarbeiterInnen durch Gestaltung von verschiedenen positiven Anreizen zu gewinnen und zu binden.

Mitarbeiterfürsorge meint nicht nur die Gewährung von sozialen Leistungen und das Bemühen um die Sicherheit und Gesundheit des Mitarbeiters, sondern für diesen auch die Gewissheit, dass sein Arbeitgeber ihm in einer persönlichen Krisensituation nicht alleine lässt.

Mitarbeiterbindung und –fürsorge ist Ausdruck einer definierten Unternehmenskultur. Die Unternehmenskultur ist eine gemeinsame Ausrichtung auf grundlegende Anliegen, Werte und Ziele eines Unternehmens. Sie hat hohe Auswirkungen auf die Gestaltung der Beziehungen innerhalb der Mitarbeiterschaft und den daraus folgenden Prozessabläufen. Eine Unternehmenskultur entsteht auf der Grundlage der Unternehmensphilosophie und dient der Verwirklichung von grundlegenden Unternehmenswerten. Sie ist einerseits das gemeinsame Bewusstsein, der gemeinsame Geist, also die Seele des Unternehmens, andererseits dient sie dazu, den Unternehmenserfolg nachhaltig zu verbessern.

Angebote der Klinik Öschelbronn

Für viele Leistungen, die MitarbeiterInnen erhalten können, gilt die folgende Regel: Es gibt ein Budget von **400,00 € pro Jahr und MitarbeiterIn**, das diejenigen erhalten, deren Gehalt bei 100% Beschäftigungsgrad 3.199,00 € brutto im Monat nicht überschreitet. Die davon betroffenen Leistungen sind mit dem Kürzel "**B 400**" gekennzeichnet. Sie müssen bei Herrn Jahn (Mitarbeiterbüro) jeweils beantragt werden.

Gesundheit

Gesundheit ist eines der höchsten menschlichen Güter. Der Grundsatz lautet: Gesunde MitarbeiterInnen leisten „gesunde“ Arbeit. Gerade in einem Krankenhaus muss der Gesundheit der MitarbeiterInnen eine hohe Priorität eingeräumt werden. Eine Erwartung des Unternehmens an die MitarbeiterInnen ist, dass sie aktiv zu ihrer eigenen Gesunderhaltung beitragen.

Rückkehrgespräche

- Eruiern von gesundheitsfördernden und prophylaktischen Maßnahmen und Gefährdungsvermeidung
- Schulungen (B 400) z.B.: Stress, gesunde Ernährung gesunde Bewegung,

Gesundes Essen und Trinken im Betrieb

- Angebot gesunder Vollwertkost
- Geregelt Pausen

Mitarbeiterfitness

- Rückenschule (B 400)
- Fitness im Arbeitsalltag durch z.B. Mitarbeiterreurythmie oder Kurse der Krankenkassen
- gemeinschaftliche Sportaktivitäten
- Gesundheitsprojekte

Prävention (B 400)

Fördern und unterstützen beim Zugang zu Seminaren für

- Stressreduzierung, Burnout, Anti- Raucherseminar, Alkoholprophylaxe u.a.
- Schulung Arbeitsorganisation
- individuelle Hilfe zur Berufshygiene (Hilfe zur Selbsthilfe)
- Regelmäßige Betriebsbegehungen durch eine Fachkraft für Arbeitssicherheit (Ausschalten von Störungen, Gefahrvermeidung, körperliche Belastungen, Hautschutz, Lärm u.a. (keine B 400)

Modifizierte Leistungsangebote

Betriebliche Altersvorsorge

Lt. Betriebsvereinbarung vom 01.12.2002: für MitarbeiterInnen mit einem unbefristeten Arbeitsvertrag und nach einer Wartezeit von 3 Jahren werden 1,8 % der Jahresbruttolohnsumme in eine Pensionskasse (Rentenversicherung) eingezahlt.

Beihilferegulung (B 400, Einkommensgrenze beachten)

Zuschuss zu zuzahlungspflichtigen medizinischen Leistungen, jeweils die Hälfte des Eigenanteils, maximal 400,-€/Jahr für

- medizinische Leistungen des Hauses
Heileurythmie, Musiktherapie, Kunsttherapie, Physiotherapie, Psychische Beratung
- Zahnersatz und Brillen

Fortbildungen lt. Fortbildungsvereinbarung

Jubiläen

- 10 Jahre: Gutschein im Wert von 100,00 € von cadooz
- 20 Jahre: Geschenkkorb + Gutschein im Wert von 200,00 € von cadooz
- 25 Jahre: Geschenkkorb + 1 Tag Sonderurlaub + Gutschein im Wert von 250,00 € von cadooz
- 30 Jahre: Geschenkkorb + 1 Tag Sonderurlaub + Gutschein im Wert von 300,00 € von cadooz

Geschenke zum Geburtstag und Austritt

Aufmerksamkeit zu Jahresfesten: kleine Gesten / Präsenten

Möglichkeit des Bezugs einer **Mitarbeiterwohnung**

Möglichkeit der **Raum und Gerätenutzung**

Mitarbeiterfest, Ausflug bzw. Team-Tag

Hospitationen in anderen Bereichen

Mitarbeiterrabatt Apotheke

Caringgutscheine (nicht übertragbar, Gültigkeit ein Kalenderjahr)

Wichtig: muss bei Herrn Jahn, Mitarbeiterbüro, beantragt werden!

Pro Jahr 4 bezahlte Stunden

(anteilig zum Beschäftigungsgrad: bis 25% 1 Caringgutschein usw.) aus dem Fähigkeiten- und Fertigungsfundus der im Haus beschäftigten Mitarbeiter z.B. für Renovierung, Steuererklärung, Therapien, Beratung, Schauspiel, Gesang, Zauberei, etc.

Beratung in schwierigen Lebenslagen/ Krisensituationen (B 400)

- Anlaufstelle ist der Betriebsrat

Fördern

Möglichkeit, einzelne Mitarbeiter am Ende des Jahres mit Gutscheinen für Initiative und Engagement (Bündelung der Vorschläge und Entscheidung durch Bereichsleiter) zu belohnen:

Gutscheine im Wert von 100,00 € (ab Teams mit 20 MitarbeiterInnen 2 Gutscheine)

Kriterien dafür sind

- Engagement bei der Kompensation von Ausfallzeiten
- Teambezogene integrative Fähigkeiten
- Überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft

Ideenmanagement

Einzureichen über die QM- Gruppe im Hause (Projektvorschlagsformular)

- Prämie in Abhängigkeit zum wirtschaftlichen Wert der Idee, bis zu 1.000,00 €

Talentförderung in den Bereichen (Bündelung der Vorschläge und Entscheidung durch die BereichsleiterInnen)

- MitarbeiterInnen erhalten ein individuelles Vertiefungsseminar

Leistungen für spezielle Berufsgruppen (Pflege und Ärzte)

Bündelung der Vorschläge und Entscheidung durch die Bereichsleiter

- Team Supervisionen besonders für Mitarbeiter der Pflege und Ärzteschaft
- Seminar Zeitmanagement besonders für Mitarbeiter der Pflege und Ärzteschaft.
- Spezifische Seminare (B 400) wie z.B. „Burn- Out- Prophylaxe“ von Frau Dr. Kegel für Mitarbeiter der Pflege, Therapeuten und Ärzteschaft.

Mitarbeiter werben Mitarbeiter für die Bereiche Pflege und Ärzteschaft:

Gutschein im Wert von 200,00 € von cadooz